

新卒看護師における職場認知と適応：施設の異なる新卒看護師の語りから

著者	粟生田 友子, 西方 真弓, 大久保 明子, 横田 陽子, 浦山 留美
発行年	2009-03
URL	http://hdl.handle.net/10631/446

資料

資料 1 施設依頼文書

2007年 月 日

病院
看護部長 _____ 様

研究へのご協力のお願について

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。私どもは、新潟県立看護大学の教員で、看護師を目指す学生の指導や進路相談を行っております。日頃より、本学に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

本学も大学に移行し今年で6年目を迎え、卒業生を社会に送り出しております。送り出した卒業生の中には、職場に適応し、生き活きと看護実践している様子を私どもに語る卒業生もおります。しかし残念ながら中には、離職まではいかなくても、職場に適応できずにいる卒業生の姿もあります。また、本大学の卒業生だけではなく、近年、新卒看護師が職場に適応できずに離職していくことが問題になっていることは、重々ご承知のことと存じます。新卒看護師を受け入れる病院にとっても、送り出す側の看護基礎教育を担う私どもにとっても、新卒看護師が職場に適応できるか否かは、大きな課題でもあります。

このたび、私どもは、「新卒看護師の職場認知と適応」に焦点を当て、研究を行うこととしました。この研究は、就職2年目の看護師を対象に面接による聞き取り調査を行い、質的研究によって、新卒看護師の職場認知と適応を明らかにすることを目指しております。新卒看護師が、どの様に配属になった職場を認知するのか、また、職場認知した中で、適応に向かうための対処行動にはどのようなものがあるのかを明らかにし、新卒看護師の適応を促すための支援につなげていきたいと考えております。そこで本研究の実施にあたり、教育研修プログラムを組み、熱心に新人教育を行っている貴院に調査協力者の募集について、協力を賜りたくご相談させていただきました。

研究に際しては、倫理的配慮に細心の注意を払って行い、あわせて、本学の研究倫理審査会の承認を得て実施いたします。お忙しいとは、存じますが、研究の趣旨をご理解頂き、ご協力いただければ幸いです。

敬具

研究メンバー 新潟県立看護大学 助教 西方 真弓
助教 浦山 留美
助教 大久保明子
助手 横田 陽子
研究代表 新潟県立看護大学 教授 粟生田友子

ご協力をお願い

➤ 調査協力者をご紹介ください

平成 19 年度において就職 2 年目の看護師で、就職当初から現在までの心境を語れると当事者が判断した看護師。および、同じ職場の管理者から見て主観的に適応していると考えられる看護師をご紹介ください。くわえて、研究の趣旨を理解し、調査に協力しても良いと考えている方とします。

➤ 調査協力依頼文と連絡用紙をお渡しください

調査協力者の条件に合うと思われる方に、必要書類の入った封筒をお渡しください。封筒には、「調査協力者の募集」「協力の意志がある場合の連絡用紙」「返信用の封筒」が同封されています。調査協力者からは、参加協力の意志がある場合に、研究者に連絡が入るようになります。以降は、調査協力の申し出があった方に研究者がコンタクトを取ってすすめていく予定です。

➤ 調査に当たっての私どもが留意する点は、以下の点です

- ・参加協力が得られた方には、書面と口頭で調査の趣旨を説明させて頂き、書面にて同意を得てから面接を行います。
- ・面接は、他の人に話が聞こえない落ち着いた場所で行います。
- ・面接は、中断が可能であり、断ることができることや協力しない場合も不利益が生じない事を参加者に説明します。
- ・面接した内容は、参加者の許可を得て録音を行います。研究終了後は、録音を破棄します。
- ・個人名が特定されないように、匿名性の保証および、調査した内容への守秘義務を厳守します。

➤ 調査終了後、成果をお返しします

- ・研究協力者の個人名が特定されないよう配慮した後、成果を各施設にお返しいたします。

調査に関してご不明な点やお問い合わせ等がありましたら、下記にご連絡ください。

研究メンバー

西方 真弓	TEL : 025-526-3024	e-mail : nishikata@niigata-cn.ac.jp
浦山 留美	TEL : 025-526-3148	e-mail : rumi@niigata-cn.ac.jp
大久保明子	TEL : 025-526-3128	e-mail : ohkubo@niigata-cn.ac.jp
横田 陽子	TEL : 025-526-3129	e-mail : yokota@niigata-cn.ac.jp

研究代表

粟生田友子	TEL : 025-526-3118	e-mail : aohda@niigata-cn.ac.jp
-------	--------------------	---

〒943-0147

新潟県上越市新南町 240 新潟県立看護大学

資料2 協力者依頼文書

調査のご協力をお願いします

私どもは、新潟県立看護大学の教員として、看護師を目指す学生の指導や進路相談を行っております。今回、看護部長様を通し、ご紹介頂き、お手紙を差し上げております。

このたび私どもは、「新卒看護師の職場認知と適応」に焦点を当て、研究を行うこととしました。この研究によって、新卒看護師が、どの様に配属になった職場を認知するのか、また、職場認知した中で、適応に向かうための対処行動にはどのようなものがあるのかを明らかにし、新卒看護師の適応を促すための支援につなげて行きたいと考えております。

調査にご協力いただける方は、お手数ですが、同封の用紙に連絡先を記入し、封筒に入れ、返信をお願いいたします。また、メールをご利用の場合は、下記のメールアドレスまで、ご連絡ください。後日こちらから連絡させていただき、改めて、研究の趣旨について説明させていただき、ご承諾いただいてからお話を伺いたいと思います。

調査の意図をご理解頂き、ご協力いただきますようよろしくお願いいたします。

なお、調査にあたり、些少ではありますが、謝礼を用意させていただきます。

<調査に際し、お願いしたいこと>

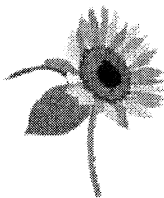
- 1) 就職してから現在までの心境や体験を自由にお話して頂きたいと思っております。
- 2) 調査は原則1回で、1時間程度を予定しております。
- 3) 調査に伺う日時は、あらかじめご相談させてください。お仕事に差し支えない時間で調整します。
- 4) 調査にうかがわせていただく場所は、皆様の意向に合わせながら、お話しやすく、プライバシーの保てる場所を選びます。
- 5) ご承諾がいただければ、お話いただいた内容を録音させていただきたいと思っております。

研究への協力をしていただく際のお約束

- 1) 看護部長や病棟責任者からの推薦であっても、調査に協力するかどうかは、自由に決めていただいてもかまいません。お断り頂いてもお仕事に影響することはありません。また、お受け頂いても、お話を伺う途中で、思い出したくないような話題であれば、お答え頂かなくても、話題を避けて頂いても構いません。
- 2) 研究協力者の自由意志で研究者に連絡が入るので、研究の参加や協力を同意しない方の個人情報や研究が得る機会は、ありません。
- 3) 録音させていただいたものや文字起こしした内容は、調査が終わり次第破棄いたします。
- 4) 調査結果は、個人名が特定できない形で学会や紙面にて発表することを予めお断りしておきます。また、個人が特定できない形で、各施設に成果をお返しいたします。

この調査に関しましてご不明な点やお問い合わせ等がありましたら、下記にお気軽にご連絡ください。

どうぞ、よろしく申し上げます。



2007年 月

研究メンバー

西方 真弓	TEL : 025-526-3024	e-mail : nishikata@niigata-cn.ac.jp
浦山 留美	TEL : 025-526-3148	e-mail : rumi@niigata-cn.ac.jp
大久保明子	TEL : 025-526-3128	e-mail : ohkubo@niigata-cn.ac.jp
横田 陽子	TEL : 025-526-3129	e-mail : yokota@niigata-cn.ac.jp

研究代表

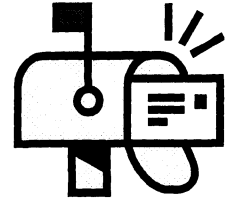
粟生田友子	TEL : 025-526-3118	e-mail : aohda@niigata-cn.ac.jp
-------	--------------------	---

〒943-0147

新潟県上越市新南町 240 新潟県立看護大学

資料3 研究協力者からの連絡表

インタビューにご協力くださる方へ



インタビューをお願いするにあたり、ご本人様にご連絡をさせていただきます。
初回の連絡時には、インタビューに関する説明を聞いていただき、ご承諾いただけましたら、お会いする日時をご相談させていただきます。どうか、ご協力をお願いいたします。

インタビューに参加するご意思がまだ十分に定まっていなくても、関心を持ったので説明を聞きたいということでも結構です。

◇ お名前を教えてください

ふりがな

お名前： _____

◇ ご希望の連絡方法の□にチェックをつけてください。

自宅に電話 (電話番号 _____)

携帯に電話 (電話番号 _____)

メール (メールアドレス _____)

◇ 連絡時間について、ご希望の連絡時間帯の□にチェックをつけ、時間帯をご記入ください。

いつでも構わない

日中 夕方 夜間 (_____ 時～ _____ 時を希望)

その他 (_____)

ありがとうございました。

この用紙をご記入いただきましたら、同封した封筒に入れ、返信をお願いいたします。

資料4 説明と同意書

調査への同意書

私は、調査についての説明を受け、以下の内容について理解し、研究に協力することを同意します。

1. 調査の目的

この調査は、看護師である私が、就職してから今までの心境やどのようなことを体験したかを話すことで、新卒看護師の職場認知と適応を明らかにするものであること。

2. 調査の方法と内容

調査の方法

- 1) 面接は原則1回で、1時間程度を予定していること。
- 2) 面接の日時は、仕事に差し支えない時間であること。
- 3) 面接場所は、選定できること。
- 4) 面接の内容は、録音することがあること。

面接で調査する人が配慮すること

- 1) 話したくないことは、話さなくても良いこと。話題を避けても良いこと。
- 2) 面接を断っても、仕事にいっさい影響がないこと。
- 3) 面接は、いつでも中断できること。
- 4) 面接で話した内容は、守られ、匿名性が保証されること。
- 5) 録音したものや文字に残ったものは、調査が終わると破棄されること。
- 6) 調査結果は、学会や紙面で発表されることがあること。

2007年 月 日

調査協力者（署名）

説明責任者（署名）
